

Aan de leden van de vaste Kamercommissie voor
Veiligheid en Justitie

Reclassering Nederland
Landelijk kantoor

Vivaldplantsoen 100-200
3533 JE Utrecht
Postbus 8215
3503 RE Utrecht
(T) 030 232 49 49
(F) 030 232 49 50
(I) www.reclassering.nl

Datum	11 juni 2012
Onderwerp	Algemeen Overleg Reclassering
Briefnummer	12.052/100871/CH/SvG
Contactpersoon	Corine Hessel
Telefoon	06 – 517 494 79
E-mailadres	c.hessel@reclassering.nl

Geachte leden,

De kwaliteit van het reclasseringswerk is gebaat bij het centraal stellen van de professional, de mensen die dagelijks met daders en verdachten aan de slag zijn. Vertrouwen en verantwoordelijkheid, daar waar die hoort te liggen. Met duidelijke kaders. Aangestuurd op afstand, liefst vanuit één moderne organisatie met specialistische kennis. Reclassering Nederland levert graag een bijdrage aan het Algemeen Overleg Reclassering op 13 juni 2012.

De professional centraal

De kennis, ervaring en deskundigheid van het reclasseringsvak ligt primair in handen van reclasseringswerkers. Een organisatie moet haar uitvoerende werkers optimaal faciliteren en daarbij kaders bieden waarbinnen het werk gebeurt. Reclassering Nederland heeft een beweging ingezet om verantwoordelijkheden zoveel als mogelijk te beleggen bij de mensen op de werkvloer. Een eigen verantwoordelijkheid voor kwaliteit en kwantiteit van het werk. Daar hoort een andere wijze van sturing bij. Niet alleen intern. Juist ook de sturingsrelatie met het departement is een belangrijke factor om deze beweging succesvol te maken.

Sturen op de kwaliteit en het resultaat van het werk, of de reclasseringswerker de gestelde doelen bereikt en de tenuitvoerlegging van de sanctie volgens afspraken met opdrachtgevers uitvoert. Dat is de kern. Dit betekent dat een reclasseringswerker bijvoorbeeld bepaalt dat een gesprek met de moeder of werkgever van een dader zinniger is met het oog op voorkomen van recidive, dan dat hij een gesprek voert met de onder toezicht gestelde zelf. Die vrijheid dient zich dan ook te vertalen in passende verantwoordingsafspraken met het departement. Een relatie op basis van vertrouwen en een grotere mate van eigen verantwoordelijkheid voor de organisatie. Uiteraard met duidelijke afspraken over het resultaat en de kwaliteit van het werk.

Jeugd- en volwassenenreclassering

Voeg voor 16-23 jarigen de jeugd- en de volwassenenreclassering samen, daar pleit Reclassering Nederland voor. Hierdoor kunnen reclasseringswerkers op een

efficiëntere en effectievere manier instrumenten inzetten om de recidive terug te dringen bij adolescente jongeren. Nu wordt er een onnodig overdrachtmoment gecreëerd bij 18 jaar. De op handen zijnde versnippering van de jeugdreclassering door de overdracht van deze justitiële taak naar gemeenten zet de kwaliteit verder onder druk. Krachten bundelen is efficiënter, goedkoper en duurzamer; het biedt de mogelijkheid van eenduidige methodiekontwikkeling en duidelijke sturing. En er is één helder aanspreekpunt wat voorkomt dat de jongere tussen wal en schip valt bij het passeren van de leeftijdsgrens van 18 jaar.

Kortom, grijp de stelselherziening van de jeugdzorg aan om de justitiële taak die jeugdreclassering is, te borgen en kennis en kunde te bundelen. Dat laatste geldt ook voor de volwassenenreclassering; de ingeslagen weg om krachten te bundelen continueren, met als stip aan de horizon één moderne organisatie met specialistische kennis.

Advocatuur als opdrachtgever

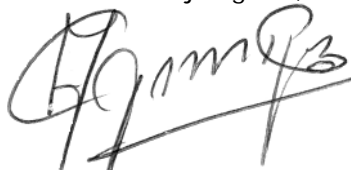
De advocatuur is bij het aanvragen van reclasseringsadviezen momenteel afhankelijk van honorering van haar verzoek door het Openbaar Ministerie. Advocaten geven aan dat zij bijvoorbeeld graag zouden zien dat de reclassering vaker een reclasseringsadvies zou opstellen ten behoeve van een schorsingsverzoek. Reclassering Nederland ziet graag dat nader wordt onderzocht of en hoe de advocatuur een directe opdrachtgever kan worden.

ISD

De effecten van de ISD-maatregel zijn positief, zo blijkt uit onderzoek van het WODC. Reclassering Nederland merkt dat binnen de doelgroep van de ISD-maatregel een verschuiving optreedt van de verslaafde veelpleger naar de berekenende jongvolwassen crimineel. Deze groep vraagt om een andere aanpak, onder andere systeemgericht. Reclassering Nederland biedt met haar expertise op het gebied van jongvolwassenen hiervoor een passend aanbod. De duur van de ISD, 2 jaar, is echter soms onvoldoende om daadwerkelijk recidive te voorkomen en risico's voldoende te beperken. Een mogelijkheid om het toezicht door de rechter te kunnen laten verlengen, zou welkom zijn.

De positieve resultaten - ook van de WODC Recidivemonitor - zijn verheugend. Reclassering Nederland is ervan overtuigd dat deze resultaten worden geboekt omdat naast vergelding, ook aandacht is voor het veranderen van gedrag. Dagelijks werkt Reclassering Nederland aan gedragsverandering om nieuwe slachtoffers te voorkomen. De positieve resultaten met betrekking tot strafrechtelijke recidive ziet RN dan ook als stimulans om zich ook de komende jaren vol in te blijven zetten voor een veiliger Nederland.

Met vriendelijke groet,



Sjeff van Gennip
algemeen directeur

In afschrift aan:

- De minister van Veiligheid en Justitie, de heer mr. I.W. Opstelten
- De staatssecretaris van Veiligheid en Justitie, de heer mr. F. Teeven
- Openbaar Ministerie, de heer mr. H.J. Moraal
- Raad voor de Rechtspraak, de heer mr. F.W.H. van den Emster
- Nederlandse Orde van Advocaten, de heer mr. J.D. Loorbach