

CRITERIA VOOR WERKSTRAFPROJECTEN

Werkplekken die zijn of worden gecontracteerd voor het uitvoeren van de werkstraffen moeten voldoen aan een aantal minimumeisen. Deze eisen gelden zowel voor individuele werkstrafprojecten als voor de 'eigen' groepsprojecten van de reclassering. De minimale eisen waar een werkstrafproject aan moet voldoen zijn vastgelegd in het 'Besluit Tenuitvoerlegging Taakstraffen' in het Wetboek van Strafrecht.

Vanuit de drie reclasseringsorganisaties wordt er nog een aantal aanvullende eisen aan een werkstrafproject gesteld. Deze aanvullende criteria zijn voornamelijk gericht op de waarborging van de kwaliteit en continuïteit van het werkstrafproject. Tot slot gelden voor de groepsprojecten enkele specifieke criteria. Hieronder worden de criteria voor werkstrafprojecten benoemd.

WETTELIJKE CRITERIA

1. Het te verrichten werk is additioneel; er mag geen sprake zijn van het bezetten van arbeidsplaatsen die anders ter beschikking zouden komen van de reguliere arbeidsmarkt;
2. Het werk dient zo veel mogelijk een publiek doel;
3. De werkzaamheden op de projectplaats zijn zinvol en in voldoende mate aanwezig;
4. Per projectplaats is een contactpersoon aangewezen die ter plaatse verantwoordelijk is voor de gang van zaken rond het verrichten van de taakstraf;
5. Op de projectplaats is voorzien in begeleiding, de veroordeelde mag niet langdurig alleen zijn werkzaamheden uitvoeren;
6. De instelling of organisatie waar de taakstraf wordt verricht houdt zich aan de regelgeving betreffende de arbeidsomstandigheden en andere veiligheidsvoorschriften; werkzaamheden waarvoor bijzondere deskundigheid is vereist of die bijzondere risico's met zich meebrengen die niet aansluiten bij de werkervaring van de taakgestrafte worden niet opgedragen;
7. Op de projectplaats wordt terughoudend omgegaan met het plaatsen van taakgestraften op posities waar geldhandelingen worden verricht of de taakgestrafte toegang heeft tot alcohol, drugs of medicijnen.
8. De contactpersoon controleert de taakgestrafte en geeft onregelmatigheden, het aantal gewerkte uren, de getoonde inzet en een afloopbericht op basis van afspraken met de uitvoerder taakstraffen door aan de reclassering.

AANVULLENDE CRITERIA

9. Met commerciële organisaties wordt alleen een overeenkomst aangegaan indien er binnen het werkgebied onvoldoende mogelijkheden zijn in de niet-commerciële sector. In dit geval moet een analyse worden gedaan waaruit o.a. moet blijken dat werkzaamheden nuttig zijn voor de samenleving. Ten behoeve van de analyse wordt het uittreksel KvK (handelsregister) aangevraagd. Bij twijfel overlegt de projectbeheerder de bevindingen met de unitmanager.
10. Indien werkprojecten een gedeeld belang hebben in de zin van zowel bedrijfs- c.q. commercieel als maatschappelijk belang, dan dient er een duidelijke scheidslijn te zijn in werkzaamheden waarbij de regel is dat werkgestraften nooit mogen worden ingezet voor het bedrijfs- c.q. commercieel belang van de organisatie. De werkzaamheden van de werkgestraften moeten van tevoren duidelijk gekaderd worden in overleg met de projectplaats.
11. De privacy van de werkgestrafte dient, in overeenstemming met het privacyreglement, altijd te zijn gewaarborgd bij de projectplaats.
12. Het project dient voor controle op het project door de plaatsende instelling haar medewerking te verlenen en bereid te zijn na bericht vooraf een officier van justitie toe te laten voor controle.
13. De projectplaats moet representatief zijn.

14. De werkmeester/ contactpersoon geeft instructies over naleving van de Arbo-regelgeving aan de werkgestrafte.
15. De werkmeester/ contactpersoon verstrekt (indien nodig) persoonlijke beschermingsmiddelen aan de werkgestrafte.

SPECIFIEKE CRITERIA GROEPSPROJECTEN

Voor de groepsprojecten geldt een aantal specifieke criteria waaraan voldaan moet worden:

16. Inrichting werkplek: bij iedere werkplek (gebouw, schaftwagen) dient het volgende aanwezig te zijn:
 - Calamiteitenplan (sept. 2002).
 - Protocol ongevallen melding (rapport);
Het calamiteitenplan voor werkstraffen in groepsprojecten (sept. 2002) blijft onverkort van kracht.
Incidenten worden direct gemeld aan de unitmanager.