

# Werkstraf in uitvoering

Editie 20 | September 2018

**Nieuwe directeur begint met werkstraf**

De Forelderij Enschede kijkt door de beperking heen

**Column Esther Vroegop**  
*'Ga ook eens de koeien-schuur in'*

Reclassering Nederland



> ONDERSTEUNING ALMELOSE RUITERDAGEN EN WK GAY RUGBY

## Werkgestraften helpen bij **grote evenementen**

**LANDELIJK** Veel evenementen in Nederland zijn in hoge mate afhankelijk van vrijwilligers. Omdat het soms best lastig is om voldoende vrijwilligers te vinden, deden zowel de Almelose Ruiterdagen als het WK gay rugby een beroep op Reclassering Nederland.

De Almelose Ruiterdagen zijn al tientallen jaren een begrip in de hippische sport. 'We zijn het grootste paardenconcours van Nederland', zegt Jaap Pont. Hij is meer dan 35 jaar als vrijwil-

liger actief bij het Twents Hippisch Centrum, één van de organisatoren van het 10-daagse evenement. 'Het is een enorme operatie die alleen mogelijk is dankzij de inzet van honderden vrijwilligers. Daarnaast doen we tijdens het evenement dagelijks een beroep op ongeveer 15 vooraf geselecteerde werkgestraften. Het is belangrijk dat mensen representatief zijn en we écht op ze kunnen rekenen.'

### **Snelcursus verkeersleiding**

Het Twents Hippisch Centrum werkt sinds jaar en dag samen met Reclassering Nederland. Pont: 'Er is op en om de manege altijd meer dan genoeg werk te doen. Daarom krijgen we van maandag tot en met donderdag hulp van 4 of 5 werkgestraften. Op basis van onze ervaring selecteerden we geschikte kandidaten voor het evenement. Deze werkgestraften waren onder meer verantwoordelijk voor het in goede banen leiden van de verkeersstromen. Om dat goed te kunnen doen, heeft een aantal van hen een snelcursus verkeersleiding gevolgd.

Daarnaast hielpen ze bezoekers bij het parkeren, deelden ze de stallen in en begeleidden ze aan- en toeleveranciers op het terrein. De werkgestraften

### **Louter positieve verhalen over inzet werkgestraften tijdens evenementen**

hebben zich van hun beste kant laten zien en mede dankzij hun inzet is het evenement goed verlopen. Een aantal heeft zelfs aangegeven volgend jaar als vrijwilliger te komen helpen.'

### **WK gay rugby**

Ook bij het in juni gehouden WK gay rugby in Amstelveen zijn werkgestraften ingezet. Dit WK was een groots opgezet evenement met maar liefst 74 deelnemende teams uit binnen- en buitenland. 'Tijdens het toernooi zelf konden we rekenen op veel vrijwilligers', zegt Gerben Brug, manager van een Adviesunit bij Reclassering Nederland én coach van gay rugbyteam Amsterdam Lowlanders. 'De crux zat 'm in het opzetten



**Bij de opbouw van het WK gay rugby in Amstelveen kwamen de extra handen goed van pas.**

en afbreken van de legertenten die we voor elk team beschikbaar wilden stellen. Omdat dit doordeweeks moest gebeuren, waren er onvoldoende vrijwilligers beschikbaar. Na overleg met collega Jochum Wildeman, unitmanager Werkstraf Regio Noord-West, kregen we hulp van een groep werk-

gestraften. Van tevoren maakte ik me zorgen of ze wel mee wilden werken aan een gay-rugbytoernooi. Maar de ervaringen waren unaniem positief. De verhuurder van de legertenten was zelfs zó onder de indruk, dat hij wel oren had naar een samenwerking met Reclassering Nederland.'



**De Almelose Ruiterdagen.**

## De boer op



**Esther Vroegop** is reclasseringswerker Diagnose en Advies

De boer houdt 120 stieren op een oude boerderij. Hij heeft bijna de pensioengerechtigde leeftijd en is alleen. Nu wordt hij verdacht van dierenverwaarlozing. Hij zou zich niet aan de regels houden en de dieren lijden daaronder. Als het niet zou verbeteren, moest het bedrijf maar dicht. En er was ook nog een werkstraf van tachtig uur die moest worden uitgevoerd. Omdat de boer niet op onze uitnodigingsbrieven reageerde, gingen we maar eens langs. Out-of-the-box en into-the-koeienschuur. Toen we de woonkamer van de boer instapten, leek het alsof een tijd-machine ons jaren terug in de tijd had geslingerd. De gaskachel stond op standje sambal en een oud koffiezetapparaat stond luid te pruttelen. De beste man sprak zo plat als een dubbeltje en was voornamelijk boos dat iedereen zijn boerderij kwam bekritisieren. Hij hield juist erg veel van zijn dieren! Dit was ook te zien. Een koe die niet op roosters kon staan, had

zijn eigen plekje buiten gekregen. Hierdoor poepte het beest alleen wel in het voer van de andere dieren – en dat mag niet. De pasgeboren kalfjes lagen op een bedje van stro. Ze hadden een touwtje om de nek, zodat de boer ze makkelijk naar de moederkoe kon begeleiden. Logisch, maar ook dat mag volgens de autoriteiten niet. Zo waren er talloze kleine zaken die de boer al 45 jaar zo deed, maar niet volgens de regels waren. Door bij de man langs te gaan, zagen wij hoe hij leeft, hoe hij met alles dat hij nog in zich heeft voor zijn dieren wil blijven zor-

### ***‘We zagen onmacht in plaats van onwil’***

gen. Met name zagen we onmacht in plaats van onwil. Ik denk snel aan onwil wanneer iemand herhaaldelijk niet op mijn brieven reageert. Het kan echter net even anders liggen.

We hebben niet altijd de tijd om iemand op te zoeken in zijn eigen leefomgeving. Maar als je het wel doet, verandert je referentiekader. Bij de eerstvolgende cliënt die je brieven negeert, zou het ook onmacht in plaats van onwil kunnen zijn. Met deze boer in het achterhoofd, krijg je misschien net wat meer begrip voor iemands beweegredenen. En laten we wel wezen: een uitje naar de boerderij en de koeiengneur nog drie dagen in je jas, dat wil toch iedereen?

> **Reageer op de column via [info@reclassering.nl](mailto:info@reclassering.nl)**

## Contact met de media

**LANDELIJK** Reclassering Nederland deelt graag mooie resultaten van het reclasseringswerk in de media. Wel beseffen we dat elk woord en elk beeld gevolgen heeft. Daarom is dit ons mediabeleid:

- Sta journalisten niet zelf te woord. Verwijs hen door naar uw communicatieafdeling of persvoorlichter. Onze persvoorlichter wordt ook graag op de hoogte gebracht.
- Heeft uw organisatie geen eigen communicatieafdeling of persvoorlichter? Neem dan contact op met onze afdeling Media & Communicatie.
- Wilt u de pers benaderen met een mooi verhaal? Overleg ook dan eerst met Media & Communicatie. Zij adviseren over het soort media en de boodschap. Ook brengen ze u eventueel in contact met de juiste personen.



> **Media & Communicatie: 088 – 804 23 33, 06 – 11 02 57 08 of [pers@reclassering.nl](mailto:pers@reclassering.nl)**

## Nieuwe directeur begint met werkstraf

UTRECHT Johan Bac is zijn eerste werkdag als directeur van Reclassering Nederland begonnen in



foto: Jeroen Bouman

T-shirt en spijkerbroek. Op een project in Nijmegen hielp hij mee met schoffelen, inpakken en houtbewerking. Bac: 'Ik wil als directeur ervaren wat er speelt op de werkvloer. Daarom ben ik begonnen tussen de werkgestraften en heb ik in de weken daarna direct meerdere kantoren en projecten bezocht.' Bac begon zijn nieuwe functie op 1 juni en werkte daarvoor onder meer als officier van justitie. 'De rechtszaal is een beschermde, veilige omgeving. Ik zie nu hoe de medewerkers werkstraf en de werkmeesters na een veroordeling met de werkgestraften op stap gaan, de openbare ruimte in. Ze dragen daar de verantwoordelijkheid

en weten tegelijkertijd de groep gemoeteerd te houden. Daar heb ik veel bewondering voor.' Bac noemt de projectmedewerkers de 'voelsprietten' van de organisatie. 'Zij weten wat er speelt, dus hun verhalen wil ik horen. Ik wil als directeur niet alleen afhankelijk zijn van managementrapportages.'

> **Liever digitaal?**

Geef uw e-mailadres dan door via [info@reclassering.nl](mailto:info@reclassering.nl)

# Tussen de forellen en fruitbomen

**ENSCHEDA** Het is goed toeven in het groen van de Forelderij: visliefhebbers vangen er hun maaltijd in de forellenvijvers, fietsers komen bij met appelgebak gemaakt van appels uit de tuin. Voor het onderhoud van dit recreatieterrein zorgen werkgestraften en vrijwilligers met grote afstand tot de arbeidsmarkt.

‘Als Reclassering Nederland mij belt, is het met een reden’, vertelt trajectbegeleider Judith Rouwenhorst. ‘We zijn geen standaardlocatie. De werkgestraften die we hier begeleiden hebben problemen waarmee ze ergens anders niet geaccepteerd zouden worden. Ze worstelen bijvoorbeeld met een drugverslaving, psychische aandoening of gedragsstoornis.’

## Door de beperking heen

De Forelderij is een prikkelarme omgeving. Per dagdeel werken hier één à twee werkgestraften. Rouwenhorst: ‘Dit zijn niet de makkelijkste mensen,

de zin is soms ver te zoeken. Daarom proberen we in de groepssamenstelling te zorgen dat de verhouding gemotiveerd-ongemotiveerd goed blijft. De werkbegeleiders en ik zien het als een uitdaging om door de beperking heen te kijken. Iedereen heeft een talent of een passie, dus daar gaan wij naar op zoek.’

## Lange adem

De fruitplukkerij, visvijvers en groente- en kruidentuin vormen een idyllische werkplek. ‘Het is een cadeautje om hier te mogen werken, ook voor de werkgestraften’, beaamt Rouwenhorst. ‘Maar het blijft een straf, dus

Trajectbegeleider Judith Rouwenhorst.



Werkbegeleiders Ludwig Frielink en Karin Vriesema helpen graag mee.

we zetten ze goed aan de slag. Ook als ze in eerste instantie niet willen. Waar nodig geven we ze een schop onder de kont of juist een aai over de bol. Daarin hebben we een heel lange adem.’

## Daar doen we het voor

Na een samenwerking van tien jaar weten de contactpersonen van

Reclassering Nederland precies wie ze kunnen plaatsen

***‘Iedereen heeft een talent of een passie’***

bij de Forelderij. Rouwenhorst: ‘Zoals de man met schizofrenie

die meer achteruit dan vooruit liep. Ook wij konden slechts hopen dat hij zijn uren vol zou maken. Maar we hebben doorgezet en na zijn straf is hij zelfs bij ons gebleven, om vier dagen per week als vrijwilliger mee te draaien. Hij functioneert nu beter dan ooit. Daar doen we het voor.’

## > DE STELLING

# ‘Een cadeautje bij het afscheid kan best’

### Gerco Kolbach, bedrijfsleider Kringloopcentrum Leusden

‘Wij hebben nog nooit een cadeautje voor een werkgestrafte gekocht. Eerlijk gezegd is dat zelfs nooit in me opgekomen. Voor onze vrijwilligers regelen we een afscheidsborel en -cadeau, maar dat lijkt me voor werkgestraften niet nodig; die zijn bezig met een verplicht nummer. Een goede werkhouding en eigen initiatief belonen we wel, maar tijdens het werk. Dan hoeven ze bijvoorbeeld niet meer de vervelendste klusjes te doen.’

### Nico Biesbrouck, projectbeheerder Regio Oost

‘Het is niet iets dat dagelijks gebeurt, maar ik vind dat het best een keer moet kunnen. We voeren een zorgvuldige selectie uit voordat we mensen plaatsen. Dus als het goed is werkt de juiste werkgestrafte op de juiste plek. Als deze dan ook nog zijn best doet, mag je als project laten zien dat je tevreden bent. Dat werkt ook stimulerend. Belonen met chocola, bloemen of een andere kleine attentie lijkt me in dat geval geen probleem.’

### Petra Hofhuis, vrijwilligerscoördinator Liberein Bruggerbosch

‘Onlangs kreeg een werkgestrafte als afscheid een doosje bonbons van een van onze bewoners. Hij was zichtbaar dankbaar en compleet verrast. Ik was ook verbaasd, maar vond het een compliment voor het hele team. Het was een mooie afronding van zijn werkstraf en een positieve start van zijn toekomst. Natuurlijk is het niet de regel, want ook een compliment of samen koffie drinken als afsluiting is waardevol. We bekijken het per individu.’

UW  
MENING

## Colofon

Werkstraf in uitvoering verschijnt drie keer per jaar in een oplage van 2.500 stuks.

**Redactie** Reclassering Nederland: Mieke Bauer, Nico Biesbrouck, Ina van der Giessen, Lonneke Langenberg, Jolanda Moonen, Bjorn van Overveld, Richard Pieterse

**Hoofredactie** Media & Communicatie, Reclassering Nederland

**Tekst en eindredactie** Lamar communicatie

**Vormgeving** Enof creatieve communicatie, enof.nl

**Fotografie** Frank Penders

**Drukwerk** Drukkerij Libertas Pascal

**Met dank aan** Amsterdam Lowlanders

(Gerben Brug), Kringloopcentrum Leusden

(Gerco Kolbach), Liberein Bruggerbosch

(Petra Hofhuis), Opnieuw & Co (Jeltien Olivier),

Speeltuinen Sint Trudo (Jannie Leenders),

Stichting Surplus/De Forelderij (Judith Rouwenhorst), Twents Hippijsch Centrum (Jaap Pont).



Cartoonist: Johan van Zanten, studionoord.nl

## > UITGELICHT

# Speeltuinen blijft netjes en veilig

**EINDHOVEN** Speeltuinen Sint Trudo in Eindhoven bestaat al 64 jaar. Beheerder Jannie Leenders speelde er als kind, bracht er uren door met haar dochter en nu komen haar kleinkinderen regelmatig langs. Voor oma Sjan, zoals de kinderen van de speeltuinen haar noemen, is het belangrijk dat alles netjes en veilig blijft. Dat vraagt flink wat onderhoud. Hierbij krijgt ze al 20 jaar hulp van werkgestraften. Elke dag zijn er zo'n drie tot vijf werkgestraften bezig met onder

meer schoonmaken, tuinieren en het zwembadonderhoud. Ook helpen ze bij het op orde houden van de bijbehorende dagbestedingsruimte voor ouderen. 'Ik vind het belangrijk om mensen een tweede kans te geven. Bovendien verzetten de werkgestraften veel werk. 'Je doet het voor de kinderen', zeg ik altijd. Aan het einde van een dag ben ik trots dat alles er netjes uitziet. Die waardering geeft de werkgestraften ook een goed gevoel.'



Oma Sjan: 'Je doet het voor de kinderen.'

## Training leidt tot vijfpuntenplan

**PAPENDRECHT** Sinds eind vorig jaar volgen contactpersonen van externe projecten trainingen bij Reclassering Nederland. Jeltien Olivier, bedrijfsleider bij kringlooporganisatie Opnieuw & Co, stelde na afloop een vijfpuntenplan op. Olivier: 'Om te zorgen dat het goed beklijft, heb ik collega's gevraagd naar hun belangrijkste inzichten. Op nummer één staat dat we nog

strikt moeten omgaan met de regels. We zijn soms wat coulant, terwijl het om een straf gaat.' Ook gaat Opnieuw & Co direct rapporteren als werkgestraften zich niet aan de regels houden. 'Dat was voor ons een eyeopener. Wij dachten dat het onze taak was om problemen op te lossen. Maar we kunnen ze direct melden bij onze contactpersoon bij de reclassering.'